

Stratégie Responsabilité Sociétale et Environnementale, Développement Durable 2022-2025

Le référentiel DD&RS est désormais intégré dans le système de management par la qualité de l'ESTIA et décliné dans les différents processus.

Objectifs de l'ESTIA sur le Développement Durable et la Responsabilité Sociétale (DD&RS)

- Préparer les étudiants à devenir des professionnels citoyens responsables inscrivant réellement leurs actes dans une démarche qui intègre, au-delà de la performance technique, économique et financière, les dimensions humaine, sociétale et environnementale
- Agir auprès des étudiants qui seront des ambassadeurs du DD&RS dans le cadre de leur vie professionnelle
- Être un modèle sur notre territoire et démontrer par l'exemple

Moyens dédiés :

Démarche appuyée par la direction avec un responsable DD&RS à 50% à partir de juin 2024 et une chargée de mission DD&RS sur l'axe recherche à 10%. Un budget est alloué à la mission.

Les axes stratégiques DD&RS et engagements de l'ESTIA :

1. Stratégie et gouvernance
 - Intégrer la démarche à l'ensemble des services
 - Informer et engager l'ensemble des parties prenantes (salariés, étudiants, partenaires) dans les démarches DD&RS
 - Animer l'équipe projet et le COPIL DD&RS
 - Mettre en place une politique d'achats responsables
 - Porter des projets ambitieux en matière de DD&RS avec les acteurs socio-économiques de notre territoire.
2. Formation
 - Former et préparer les étudiants ingénieurs aux enjeux et aux outils du DD&RS (Enjeux climat/énergie, Analyse du cycle de vie,...)
 - Intégrer les considérations DD&RS dans tous les modules d'enseignements, projets et stages proposés dans les cursus
 - Valoriser l'engagement des étudiants en faveur du DD&RS
3. Recherche
 - Développer des axes de recherche, des projets et des partenariats spécifiques au DD&RS (énergies renouvelables, économie circulaire, écoconception, décarbonation de l'industrie ...)
 - Mobiliser les équipes de recherche pour mieux intégrer les activités de recherche au service des objectifs de développement durable (ODD)
 - Organiser une réflexion éthique sur les actions de la recherche
4. Gestion environnementale
 - Réduire l'empreinte environnementale du campus (plan de sobriété, réduction des Ges, gestion responsable de l'eau, mobilité bas carbone.)
 - Viser le 0 déchets (réduction, recyclage et valorisation des déchets.)
 - Faire du campus un lieu de vie, d'échanges, de savoir et d'innovation ouvert sur son environnement et son territoire
 - Sensibiliser les acteurs du Campus à la préservation de la biodiversité
5. Politique sociale
 - Former les salariés aux enjeux et outils du DD&RS
 - Poursuivre la mise en place de démarches pour améliorer le bien-être et les conditions de travail des apprenants et des salariés
 - Lutter contre toutes formes de discrimination et de violence
 - Développer une politique inclusive à l'égard des apprenants et des salariés
 - Identifier les situations de précarité et promouvoir les activités de solidarité

EESC ESTIA	Document	01/02/2024 Version 6	Do900 Page 1 / 2
Politique Qualité ESTIA – Engagement de la Direction			

ESTIA, Établissement d'Enseignement Supérieur Consulaire (EESC), créée par la Chambre de Commerce et d'Industrie de Bayonne Pays Basque, est constitué d'un campus formé de 5 composantes opérationnelles majeures dites « Directions d'Activité stratégique » : **la Formation**, initiale et continue, **la Recherche**, ESTIA-Recherche, **l'Accueil et l'accompagnement d'entrepreneurs-créateurs d'activités**, ESTIA-Entreprendre, **l'Innovation et le Transfert de Technologie avec les entreprises**, ESTIA-Tech, et le centre technologique Compositadour/Addimadour ; et services supports transverses.

ESTIA est certifiée ISO 9001 depuis février 2010 et est certifiée AFNOR NF X 50-770 pour ses activités d'accompagnement des entrepreneurs.

Les instances de gouvernance de l'ESTIA sont l'Assemblée Générale des actionnaires, et le Conseil d'Administration constitué des actionnaires ainsi que des représentants des enseignants, des salariés et étudiants de l'ESTIA. Pour guider ce conseil, il existe plusieurs autorités représentatives : le conseil d'orientation stratégique, le conseil scientifique de la valorisation et du transfert, les conseils de perfectionnement, le Comité Technique de la plateforme Compositadour, le Comité d'Orientation ESTIA-Entreprendre

Les enjeux pour l'ESTIA sont, en premier lieu, d'assurer sa pérennité, et de rester maître de ses choix, de conserver son agilité et sa capacité d'initiative, tout en préservant son ancrage euro-régional et son ADN international ».

Notre vocation est de **Former**, c'est à dire développer des compétences et révéler des personnalités, de **Servir les entreprises**, et de **Contribuer au développement économique du Territoire**.

L'excellence est au cœur des préoccupations de l'ESTIA : excellence de sa recherche, de ses plateformes, de ses diplômés, des entreprises qu'elle accompagne

Les missions de formation, de recherche, de valorisation et de transfert de technologie au service de l'innovation durable et de la compétitivité des entreprises s'inscrivent dans un environnement économique instable impacté par des changements majeurs :

- La transition écologique : qui impose à tous de intégrer dans ses activités la préservation de la biodiversité, des écosystèmes et des ressources environnementales ainsi que la limitation des impacts du changement climatique.
- La transition digitale : marquée par le développement de la production de données, des réseaux numériques, et le recours généralisé aux technologies de l'IA.
- La décarbonation de la production industrielle et la réindustrialisation des territoires qui suscitent l'évolution vers des unités robotisées, de nouvelles organisations sobres et de nouvelles activités de collecte/recyclage, d'économie circulaire.

Nos **priorités stratégiques** pour 2024 sont spécifiées dans le document « **Cadre Stratégique annuel 2024** ».

Cette stratégie ne saurait prospérer et réussir sans **respecter les fondements suivants** :

- écouter, respecter et satisfaire nos clients et nos mandants,
- percevoir, analyser et comprendre les signaux annonciateurs des changements socio-économiques profonds,
- développer en chacun des salariés à la fois ses compétences, sa confiance en lui et en l'équipe, son ambition, sa disponibilité et son adhésion,
- optimiser l'efficacité de notre organisation globale, son pilotage, et son support,
- évaluer et faire évaluer nos résultats,
- proposer, accepter et faire accepter le changement nécessaire à notre ressourcement et à notre actualisation permanente, tant en matière d'offre qu'en matière de pratique interne,
- s'engager à satisfaire aux exigences applicables dans le cadre de la Norme ISO v2015, et du référentiel campus vert DD/RS.

Là sont les fondements de notre politique qualité, exprimés sur le mode le plus essentiel. Nous nous engageons **sans réserve à faire le nécessaire pour les faire connaître et appliquer**.

Bidart, le 1^{er} février 2024

Le Président - André GARRETA



Le Directeur Général - Patxi ELISSALDE

